



LEONTÝN
DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM
ROZTOKY, 270 23 KŘIVOKLÁT

ZÁVĚREČNÁ INFORMACE O PROJEKTU

Název projektu:	Další vzdělávání DOZP Leontýn
Zkrácený název:	Vzdělávání Leontýn
Registrační číslo projektu:	CZ.1.04/3.1.03/00170
Zahájení projektu:	01.07.2014
Ukončení projektu:	31.05.2015
Schválená dotace:	1 265 786 Kč

Od července 2014 probíhal v Domově pro osoby se zdravotním postižením Leontýn projekt s názvem Další vzdělávání DOZP Leontýn. Projekt byl realizován s finanční podporou Evropského sociálního fondu poskytnutou prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Cílem projektu bylo zvýšení kvality poskytovaných sociálních služeb v DOZP Leontýn prostřednictvím rozvoje znalostí a dovedností cílové skupiny zaměstnanců.

Předmětem projektu směřujícím k naplnění stanovených cílů bylo poskytnutí komplexního vzdělávacího rámce zahrnujícího zajištění a provedení kurzů dalšího odborného vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníkům v sociálních službách Domova pro osoby se zdravotním postižením Leontýn.

V rámci uskutečněného projektu byl cílové skupině zaměstnanců v nastaveném časovém horizontu předán souhrn informací vedoucí k rozšíření a upevnění znalostí v oblasti poskytování sociálních služeb zohledňující pracovní zařazení jednotlivých zaměstnanců, k osobnostnímu a profesnímu růstu zaměstnanců zařízení a zároveň k naplňování standardů kvality sociální péče v DOZP Leontýn.

Do projektu bylo účastí na 7 vzdělávacích kurzech průběžně zapojeno 41 osob. Zaměstnanci byli pro potřeby vzdělávání rozděleni do 3 vzdělávacích skupin. Celkem se tedy uskutečnilo 21 vzdělávacích bloků.

Pro zaměstnance bylo uskutečněno vzdělávání v následujících tématech:

- 1) Sexualita lidí s mentálním postižením
- 2) Komunikace mezi pracovníky, práce v týmu
- 3) Syndrom vyhoření a psychohygiena
- 4) Aktivizace klienta v DOZP
- 5) Základy první pomoci
- 6) Psychiatrické minimum pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách
- 7) Klienti s problémovým chováním

Vzdělávání probíhalo přímo v prostorách DOZP v místnosti vyčleněné pro vzdělávání pracovníků a zařízené vybavením pro průběh kurzů.



Po každém bloku vzdělávání bylo prováděno hodnocení uskutečněného školení. Z provedeného průzkumu vyplývá, že celkově bylo vzdělávání hodnoceno jeho účastníky jako přínosné, a to jak z pohledu obsahové stránky, naplnění očekávání, využitelnosti získaných znalostí v praxi i z pohledu lektorské činnosti. Cílová skupina zaměstnanců ocenila kromě odborné stránky uskutečněného vzdělávání zejména propojení teorie s praxí, řešení konkrétních praktických příkladů a otevřenost a upřímnost lektorů.